

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-063 mellom

LO STAT

på den eine side

og

SPEKTER

på den andre sida

rundt tariffrevisjonen 2024 - Teateroverenskomsten

Den 17. september 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

LO Stat:

Lise Olsen, Henriette Jevnaker, Renée Rasmussen, Kristian Brustad, Mari Jarstein, Thorleif Silkebækken, Mats Ivara Takle, Rune Kjelby, Herlof Øverdal, Cathrine Godager, Nora Hagen, Kristin Bakker, Kai Nygård, Odd Haldgeir Larsen, André Haugen, Tina Storsletten Nordstrøm, Jan Tore Skjelbek, Yanni Vikan, Pål Kjærstad, Rolf-Inge Pedersen Hjelseth, Birgit Bøeng, Jan Erik Urdshals, Cathrine Nyheim, Tore Walmsnæss, Gry Espenes, Olav T. Skaare, Lina Hallem, Åsmund S. Austvoll, Rasmus Fedje og Johanna C. Jensen.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Knud Bjørne-Larsen, Birgitte Warvik Rørtveit, Kristin Tunhold-Hansen, Bo Anders Sundstedt, Are Nakling, Odd Jarle Larsen, Sturla Bertheussen, Kristian Lykkeslet Strømskag, Marta Færevaag Hjelle, Marte Båtstrand, Astrid Driva Rødsand, Ingvild Dahl Dørnes, Mårten Brandsnes Faret, Roar Olsen Johannessen, Kristoffer Fosse Hanssen, Sigurd Sagafos, Sofia Holand, Wenche Eikens, Åslaug Magnusson og Stein Gjerding.

Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå LO Stat, motteke 25. juni 2024
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 25. juni 2024
3. LO Stats krav om at meklinga blir avslutta, datert 12. september 2024
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter. Under meklinga nådde partane, med mellomkomsten til meklaren, ei forhandlingsløyising. Arbeidstakar sender forslaget til uravstemming med anbefaling. Svarfrist vart sett til 10. oktober 2024 kl. 12.00. Arbeidsgivar godtok løyisinga.

Meklinga vart avslutta kl. 03:15.



Mats Wilhelm Ruland

Tariffoppgjøret 2024 Teatre

Tilleggene avtalt mellom Spekter og LO Stat i de innledende A-delsforhandlingene 10. april er bakt inn i satsene under. Alle tillegg gis med virkning fra 1. april 2024.

NTL

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten med NTL på kr. 30 000,-. Tillegget inkluderer det sentrale tillegget i A- dels forhandlingene.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2024.

B-del

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer i punkt 4.7.1 som fremgår av vedlegg.

- Punkt 6.2.1 Lønnsregulativ NTL

A-regulativet tilføres 38 nye lønnstrinn med intervall på kr. 8.000.

Lønnsramme A7.5 endres til: 46 og høyere

Til protokollen

B-regulativ

Ansatte som har B-tillegg som ikke er gitt i samsvar med overenskomsten skal overføres ned til nærmeste hele lønnstrinn i A-regulativet. Dette gjelder ikke funksjonstillegg. Med funksjonstillegg menes oppgaver og/eller ansvar ut over stillingens arbeids- og ansvarsområde. Overskytende gis som generelt tillegg. Frist for overføringene er satt til 1. februar 2025.

Lønnsregulativ

De lokale parter skal gjennomgå lønnsinnplassering av de ansatte i rammer, jf. utvidelse av lønnsramme A7.5. Frist for arbeidet er satt til 1. februar 2025.

Før mellomoppgjøret 2025, gjennomgår partene effekten endringene av A7.5. har hatt for innplassering i lønnsrammer og bruken av B-tillegg.

Beregningsutvalg for teatrene

Partsarbeid som ble etablert mellom de sentrale parter (Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat) i fase 3 i 2019, med intensjon om å utarbeide relevant grunnlag til bruk i lønnsforhandlingene videreføres.

Struktur for lokalt partssamarbeid

De lokale parter oppfordres til å gjennomgå eksisterende struktur for lokalt partssamarbeid, for å sikre hensiktsmessig organisering som til enhver tid er tilpasset det enkelte teatrets behov. Det vises bl.a. til Hovedavtalen § 29 Organisering og gjennomføring og § 38 Ansettelse.

Vedlegg

Endringer i overenskomstenes punkt 4.7.1

NTL

- I punkt 4.7.1 Særbestemmelser NTL gjøres følgende endringer:

Det etableres to parallelle pensjonsordninger med virkning fra 1.4.2022.

- a) For pensjonsordning etter innskuddspensjonsloven gjelder følgende:

Sparesats 0 G – 7,1 G: 7 %
Sparesats 7,1 G – 12 G: 25,1 %
Innskudd fra arbeidstakerne: 1,5 %

Ordningen skal gi pensjonsopptjening fra første dag og første arbeidede time.

- b) For pensjonsordning etter tjenestepensjonsloven gjelder:

Sparesats 0 G – 7,1 G: 7 %
Sparesats 7,1 G – 12 G: 25,1 %
Innskudd fra arbeidstakerne: 1,8 %
Det skal være tilstrekkelig høyere sats for kvinner i.h.t. lovens bestemmelser.

Ordningen skal gi pensjonsopptjening fra første dag og første arbeidede time.

Den opparbeidede pensjonsbeholdningen skal reguleres med avkastning, jf. tjenestepensjonslovens §5-4 første ledd (individuell investeringsportefølje). I utbetalingsperioden og for pensjonsbevis reguleres beholdningen med avkastning. Medlemmet kan ikke kreve utstedelse av pensjonsbevis dersom opptjent pensjonskapital er under halvparten av folketrygdens grunnbeløp ved opphør av arbeidsforholdet.

NTL velger hvilken pensjonsordning deres medlemmer bør være omfattet av. Dette er allikevel ikke til hinder for at hver enkelt arbeidstaker har rett til å velge annerledes for seg selv. De av NTLs medlemmer som ikke har valgt annerledes, blir omfattet av sitt forbunds valgte løsning.

Informasjon om pensjonsordningene og forbundenes valgte løsning skal gis til nyansatte så tidlig som mulig, og senest samtidig med tilbud om ansettelse.

Ettersom valg av pensjonsordning er knyttet til fagforeningstilhørighet, er det viktig at informasjon etter *Hovedavtalen § 38 Ansettelser* gis så tidlig som mulig. Partene i det enkelte teater skal sikre at rutiner ved nyansettelser ivaretar dette.

Valg av pensjonsordning må foretas før den ansatte får sin første lønnsbetaling. Samtidig med at nyansatte mottar informasjon om pensjonsordningene skal arbeidsgiver gi skriftlig informasjon om hvilken dato den nyansatte senest må velge pensjonsordning. Fristen kan ikke settes tidligere enn tiltredelsesdato.

Etter at det er valgt pensjonsordning etter avsnittet over, kan medlemskapet i pensjonsordningen ikke flyttes med mindre det skjer en vesentlig endring av innskudds- eller ytelsesplan eller av regelverket for øvrig i en av pensjonsordningene, dersom endringen er av betydning for fremtidige rettigheter i ordningen, jf. lovenes § 2-12. Partene er enige om at dersom det etableres Egen pensjonskonto innenfor tjenestepensjonsloven tilsvarende den som gjelder etter innskuddspensjonsloven i dag, er dette en endring av betydning. Ved tvilstilfeller tar Spekter og LO Stat stilling til om vilkårene for å flytte til annen ordning er oppfylt. Ved endring av tilsettingsforhold fra midlertidig tilsetting til fast tilsetting eller motsatt, kan det foretas nytt valg. Det samme gjelder nyinnmeldte medlemmer i forbundene.

~~Nyansatte skal senest innen 2 måneder etter tiltredelse velge alderspensjonsløsning som vil gjelde fra tiltredelsestidspunktet.~~

Det etableres et sentralt pensjonsutvalg for de virksomheter som er omfattet av denne pensjonsløsningen, for bl.a. å sikre felles informasjon om pensjonsordningene. I de enkelte virksomheter skal det opprettes styringsgrupper i.h.t lovens bestemmelser.

CREO

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten med Creo på 1,85 % og kr. 17 900,- som legges på toppen av prosenttillegget. Tillegget inkluderer det sentrale tillegget i A- dels forhandlingene.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2024.

- Endring av punkt 6.2.1 Lønnsrammer:

M2 SUFFLØR

Ans.	0	2	4	6	8	10	18
M2.1	15	17	17	21	22	24	26
M2.2	17	19	19	23	24	26	27
M2.3	30						

Midlertidig ansatt sufflør lønnes i M2.2

M6 INSPISIANT - Ved tilsetning som inspisient godskrives all relevant utdanning i lønnsansienniteten.

Ans.	0	2	4	6	8	10	12	14	18
M6.1	22	23	24	27	29	30	33	34	36
M6.2	34								
M6.3	36								
M6.4	24	25	26	29	31	32	35	36	37

Midlertidig ansatt inspisient lønnes i M6.4

M10 TEATERMUSIKER OG -SANGER

Ans.	0	2	4	6	8	10	18
M10.1	23	25	28	30	32	35	37

MIDLERTIDIG ANSATTE TEATERMUSIKERE – OG SANGERE

Ans.	0	2	4	6	8	10	14
M10.2	25	27	30	32	34	37	38

Merknad:

Midlertidige ansatte teatermusikere- og sangere

Sangere/kor som inngår i orkester eller som eget musikalsk uttrykk. Sangere med definerte roller følger avtalen til Norsk Skuespillerforbund.

M11 MUSIKALSK LEDER (TEATER)

Ans.	0	18
M11.1	30	32
M11.2	32	34
M11.3	34	36
M11.4	36	38

M 12 Dramaturg

M12 Dramaturg lønnes minimum lønnstrinn **39**

- Endring av lønnsatser jf. 9.3.2.2 og 9.3.2.3

9.3.2.2 For musikere som avlønnes pr prøve, er prøvesatsen kr **2 205,-** for inntil 3 timer, deretter kr **368,-** pr. påbegynte halvtime.

9.3.2.3 For musikere som avlønnes pr forestilling er forestillingssats kr. **2 646,-** pr. forestilling.

- Endring av godtgjøring/vederlag jf 9.3.3.1

9.3.3.1 Fast ansatt musiker som også tjenestegjør som repetitør gis et fast tillegg på B-regulativets trinn **55**.

B-del

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer i punkt 4.7.1 som fremgår av vedlegg.

- Endring av lønnstrinn for dramaturger

9.4.2 Lønn

Dramaturgene plasseres fra og med lønnstrinn 39

- Punkt 6.2.1 Lønnsregulativ Creo

A-regulativet tilføres 12 nye lønnstrinn med intervall på kr. 8.000.

Til protokollen:

Beregningsutvalg for teatrene

Partsarbeid som ble etablert mellom de sentrale parter (Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat) i fase 3 i 2019, med intensjon om å utarbeide relevant grunnlag til bruk i lønnsforhandlingene videreføres.

Struktur for lokalt partssamarbeid

De lokale parter oppfordres til å gjennomgå eksisterende struktur for lokalt partssamarbeid, for å sikre hensiktsmessig organisering som til enhver tid er tilpasset det enkelte teatrets behov. Det vises bl.a. til Hovedavtalen § 29 Organisering og gjennomføring og § 38 Ansettelse.

Lønnsregulativ

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere Creo's lønnsregulativ, herunder bruk av B-tilllegg, stillingstitler, lønnsrammer og ansiennitetsstiger. Det skrives en oppsummering av arbeidet som skal ferdigstilles innen 31.12.25.

Vedlegg Endringer i overenskomstenes punkt 4.7.1

Creo

- I punkt 4.7.1 Særbestemmelser Creo gjøres følgende endringer:

Det etableres to parallelle pensjonsordninger med virkning fra 1.4.2022.

- a) For pensjonsordning etter innskuddspensjonsloven gjelder følgende:

Sparesats 0 G – 7,1 G: 7 %
Sparesats 7,1 G – 12 G: 25,1 %
Innskudd fra arbeidstakerne: 1,5 %

Ordningen skal gi pensjonsopptjening fra første dag og første arbeidede time.

- b) For pensjonsordning etter tjenstepensjonsloven gjelder:

Sparesats 0 G – 7,1 G: 7 %
Sparesats 7,1 G – 12 G: 25,1 %
Innskudd fra arbeidstakerne: 1,8 %
Det skal være tilstrekkelig høyere sats for kvinner i.h.t. lovens bestemmelser.

Ordningen skal gi pensjonsopptjening fra første dag og første arbeidede time.

Den opparbeidede pensjonsbeholdningen skal reguleres med avkastning, jf. tjenstepensjonslovens §5-4 første ledd (individuell investeringsportefølje). I utbetalingsperioden og for pensjonsbevis reguleres beholdningen med avkastning. Medlemmet kan ikke kreve utstedelse av pensjonsbevis dersom opptjent pensjonskapital er under halvparten av folketrygdens grunnbeløp ved opphør av arbeidsforholdet.

Creo velger hvilken pensjonsordning deres medlemmer bør være omfattet av. Dette er allikevel ikke til hinder for at hver enkelt arbeidstaker har rett til å velge annerledes for seg selv. De av Creos medlemmer som ikke har valgt annerledes, blir omfattet av sitt forbunds valgte løsning.

Informasjon om pensjonsordningene og forbundenes valgte løsning skal gis til nyansatte så tidlig som mulig, og senest samtidig med tilbud om ansettelse.

Ettersom valg av pensjonsordning er knyttet til fagforeningstilhørighet, er det viktig at informasjon etter *Hovedavtalen § 38 Ansettelse* gis så tidlig som mulig. Partene i det enkelte teater skal sikre at rutiner ved nyansettelser ivaretar dette.

Valg av pensjonsordning må foretas før den ansatte får sin første lønnsbetaling. Samtidig med at nyansatte mottar informasjon om pensjonsordningene skal arbeidsgiver gi skriftlig informasjon om hvilken dato den nyansatte senest må velge pensjonsordning. Fristen kan ikke settes tidligere enn tiltredelsesdato.

Etter at det er valgt pensjonsordning etter avsnittet over, kan medlemskapet i pensjonsordningen ikke flyttes med mindre det skjer en vesentlig endring av innskudds- eller ytelsesplan eller av regelverket for øvrig i en av pensjonsordningene, dersom endringen er av betydning for fremtidige rettigheter i ordningen, jf. lovenes § 2-12. Partene er enige om at dersom det etableres Egen pensjonskonto innenfor tjenstepensjonsloven tilsvarende den som gjelder etter innskuddspensjonsloven i dag, er dette en endring av betydning. Ved tvilstilfeller tar Spekter og LO Stat stilling til om vilkårene for å flytte til annen ordning er oppfylt. Ved endring av tilsettingsforhold fra midlertidig tilsetting til fast tilsetting eller motsatt, kan det foretas nytt valg. Det samme gjelder nyinnmeldte medlemmer i forbundene.

~~Nyansatte skal senest innen 2 måneder etter tiltredelse velge alderspensjonsløsning som vil gjelde fra tiltredespunktet.~~

Det etableres et sentralt pensjonsutvalg for de virksomheter som er omfattet av denne pensjonsløsningen, for bl.a. å sikre felles informasjon om pensjonsordningene. I de enkelte virksomheter skal det opprettes styringsgrupper i.h.t lovens bestemmelser.

Fagforbundet

Overenskomsten prolongeres til 31.03.25 med de endringer som fremkommer av vedlegg.

Partene har i forhandlinger og mekling diskutert spørsmål om beregning av arbeidstid på turnéreiser. Partene opprettholder sine standpunkter i denne sammenheng, og er enige om at uenigheten er markert ved forhandlingenes start.

Fagforbundets fremlagte krav under meklingen krever ytterligere konsekvensvurderinger. Partene skal derfor i felleskap undersøke konsekvensene av kravet, og kan også undersøke andre løsningsforslag. Partene skal undersøke hvordan dette vil påvirke de ansatte med tanke på HMS-forhold og arbeidsbelastning, og skal i tillegg undersøke hvilke konsekvenser kravet vil ha for driften av teatrene, publikumstilbudet, turnéteatrene attraktivitet som arbeidsgiver og økonomi. I den forbindelse skal konsekvensene simuleres på faktiske og alternative produksjonsplaner for 2025.

Begge parter skal ha full tilgang til rådata, inkludert arbeids- og turnéplaner på individnivå, som skal benyttes i arbeidet.

Arbeidet skal også etablere en helhetlig oversikt over sentrale og lokale avtaler som regulerer arbeidsvilkår ved turnévirkosomhet. Disse avtalene skal hensyntas i simuleringene.

Partene skal ha et oppstartsmøte senest 15.10.2024 hvor fremdriftsplan skal avtales. Frist for avslutning av arbeidet er 15.3.2025.

Fafo skal inviteres til å bidra i prosessen, og dokumentere arbeidet. Partene skal rapportere status for arbeidet til Riksmekler 1.12.2024 og 1.2.2025.

Riksmeklingsinstituttet kan også ellers i prosessen bistå ved behov dersom en av partene ønsker det.

Overenskomst for teatre, gjeldende for Fagforbundet, kan gjøres til gjenstand for forhandlinger med konfliktrett i mellomoppgjøret 2025 dersom LO Stat eller Spekter krever det.

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten med Fagforbundet på kr. 26 900. Tillegget inkluderer det sentrale tillegget i A- dels forhandlingene.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2024.

- Punkt 3.3.4.1 Justering av skifttillegg endres fra og med 1. april 2024

Arbeidstakere som arbeider skift, godtgjøres med B-trinn **60**.

B-del

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer i punkt 4.7.1 som fremgår av vedlegg.

- Punkt 6.2.1 Lønnsregulativ Fagforbundet

A-regulativet tilføres 12 nye lønnstrinn med intervall på kr. 8.000.

- Nytt punkt 6.4.1.4 Godtgjørelse for bruk av egen mobiltelefon

Ansatte som benytter egen smarttelefon som et nødvendig arbeidsverktøy skal godtgjøres for dette.

Til protokollen

Beregningsutvalg for teatrene

Partsarbeid som ble etablert mellom de sentrale parter (Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat) i fase 3 i 2019, med intensjon om å utarbeide relevant grunnlag til bruk i lønnsforhandlingene videreføres.

Struktur for lokalt partssamarbeid

De lokale parter oppfordres til å gjennomgå eksisterende struktur for lokalt partssamarbeid, for å sikre hensiktsmessig organisering som til enhver tid er tilpasset det enkelte teatrets behov. Det vises bl.a. til Hovedavtalen § 29 Organisering og gjennomføring og § 38 Ansettelse.

Vedlegg

Endringer i overenskomstenes punkt 4.7.1

FAGFORBUNDET

- I punkt 4.7.1 Særbestemmelser Fagforbundet gjøres følgende endringer:

Det etableres følgende pensjonsordning for Fagforbundets medlemmer i virksomhetene med virkning fra 1.4.2022:

Pensjonsordning etter tjenstepensjonsloven:

Sparesats 0 G – 7,1 G: 7 %
Sparesats 7,1 G – 12 G: 25,1 %
Innskudd fra arbeidstakerne: 1,8 %

Det skal være tilstrekkelig høyere sats for kvinner i.h.t. lovens bestemmelser.

Ordningen skal gi pensjonsopptjening fra første dag og første arbeidede time.

Den opparbeidede pensjonsbeholdningen skal reguleres med avkastning, jf. tjenstepensjonslovens §5-4 første ledd (individuell investeringsportefølje). I utbetalingsperioden og for pensjonsbevis reguleres beholdningen med avkastning.

Det skal ikke etableres nullrentegaranti, jf. lovens § 5-4 andre ledd. Spekter og LO Stat er enige om at disse reguleringsprinsippene ikke kan endres før tidligst ved hovedoppgjøret 2030.

Medlemmet kan ikke kreve utstedelse av pensjonsbevis dersom opptjent pensjonskapital er under halvparten av folketrygdens grunnbeløp ved opphør av arbeidsforholdet.

For å ivareta medlemmene i pensjonsordningen ved mobilitet i sektoren, skal det legges til rette for samling av pensjonsopptjening, og tas hensyn til flytting mellom arbeidsgivere. Slike ordninger forutsettes etablert innenfor det til enhver tid gjeldende lovverk.

- Nyansatte medlemmer i Fagforbundet skal innmeldes i denne ordningen fra tiltredelse.
- Ansatte som melder seg inn i Fagforbundet skal ved innmelding overføres til denne pensjonsordningen.

- Ansatte som melder seg ut av Fagforbundet forblir innmeldt i denne ordningen, dersom de ikke foretar et aktivt valg om å endre pensjonsordning.

Reglene i punktene over er ikke til hinder for at medlemmer i Fagforbundet har anledning til å velge annerledes for seg selv, dersom det finnes flere aktive pensjonsordninger i virksomheten.

~~Nyansatte skal senest innen 2 måneder etter tiltredelse velge alderspensjonsløsning som vil gjelde fra tiltredelsespunktet.~~

Informasjon om pensjonsordningene og forbundenes valgte løsning skal gis til nyansatte så tidlig som mulig, og senest samtidig med tilbud om ansettelse.

Ettersom valg av pensjonsordning er knyttet til fagforeningstilhørighet, er det viktig at informasjon etter *Hovedavtalen § 38 Ansettelser* gis så tidlig som mulig. Partene i det enkelte teater skal sikre at rutiner ved nyansettelser ivaretar dette.

Valg av pensjonsordning må foretas før den ansatte får sin første lønnsbetaling. Samtidig med at nyansatte mottar informasjon om pensjonsordningene skal arbeidsgiver gi skriftlig informasjon om hvilken dato den nyansatte senest må velge pensjonsordning. Fristen kan ikke settes tidligere enn tiltredelsesdato.

Etter at det er valgt pensjonsordning etter avsnittet over, kan medlemskapet i pensjonsordningen ikke flyttes med mindre det skjer en vesentlig endring av innskudds- eller ytelsesplan eller av regelverket for øvrig i en av pensjonsordningene, dersom endringen er av betydning for fremtidige rettigheter i ordningen, jf. lovenes § 2-12. Partene er enige om at dersom det etableres Egen pensjonskonto innenfor tjenstepensjonsloven tilsvarende den som gjelder etter innskuddspensjonsloven i dag, er dette en endring av betydning. Ved tvilstilfeller tar Spekter og LO Stat stilling til om vilkårene for å flytte til annen ordning er oppfylt. Ved endring av tilsettingsforhold fra midlertidig tilsetting til fast tilsetting eller motsatt, kan det foretas nytt valg.

~~Nyansatte skal senest ved tiltredelse motta informasjon om pensjonsordningene og fagforeningenes valgte pensjonsordninger.~~

I den enkelte virksomhet skal informasjonen som gis til ansatte før valg av pensjonsordning være faktabasert og nøytral. Dersom det skjer endringer av betydning i pensjonsregelverket, skal ansatte motta skriftlig opplysning om slike endringer.

Det etableres et sentralt pensjonsutvalg for de virksomheter som er omfattet av denne pensjonsløsningen. Det sentrale pensjonsutvalget skal årlig evaluere hvordan pensjonsordningene og valgretten fungerer i virksomhetene.

I den enkelte virksomhet skal det opprettes styringsgrupper i.h.t. lovens bestemmelser. Den lokale styringsgruppen skal følge opp og evaluere praktisering

av regelverket for alle virksomhetens ansatte. Lokale problemstillinger som ønskes avklart, kan oversendes det sentrale pensjonsutvalget for behandling.

ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.