

Protokoll

Tilhørende protokoll til B-dels forhandlinger mellom Bring Express Norge AS og Norsk Post- og Finans (Fagforbundet). Sluttført 29. april 2024.

Tilstede fra Arbeidsgiver: Kristoffer B Gromsrud
Tore Nerland
Line A Naustvik

Tilstede fra Postkom: Andreas Huuse Vaagen
Gerd Øiahals
Jacqueline Hopkinson
Marius Weiseth
Chatrine Sæther Ertsås

Etter B-delsforhandlinger i Bring Express Norge AS 2024, ble partene enige om følgende:

Fra 1.4.2024;

- Det gis et generelt årslønnstillegg på NOK. 25000 til alle ansatte opp til 550.000 kr, og 4,8% fra de som tjener 550.000 og mer i fullstilling. Deltidsansatte får en relativ andel. Tillegget inkluderer alle tillegg gitt i A-delsforhandlingene mellom LO Stat og Spekter

Fra 1.9.2024

- UB tillegg for morgen/ og ettermiddagstillegg øker med 8 kroner per time
- Det innføres et høytidsstillegg på 35 kr per time for arbeid på helge- og høytidsdager jamfør pkt 3.2 med unntak av onsdag før skjærtorsdag, påske-, pinse, jul- og nyttårsaften.
- Følgende tekstlige endringer er gjort

Tekstlige endringer:

Nytt punkt § 2.6 Heltid

Arbeidsoppgavene i bedriften skal organiseres, fordeles og tilrettelegges slik at det så langt som mulig legges til rette for heltidsstillinger.

Pkt 3.5 Hjemmevakt

Ny tekst:

Hjemmevakt skal inngå i den alminnelig arbeidstid med 1/7. Virksomheten skal ha en særavtale på bruken av hjemmevakt hvor også godtgjørelsene defineres.

~~Regler for hjemmevakt skal avtales i en særavtale.~~

Nytt pkt 4.4

Arbeidstakere som jobber overtid på helge- eller høytidsdager, jfr pkt 3.2 skal gis et tillegg på kr. 35,- pr arbeidet time, med unntak av onsdag før skjærtorsdag, påske-, pinse, jul- og nyttårsaften.

4.1

KBG

AV

For ordinært arbeid som utføres fra mandag til fredag mellom kl. 0600 – 0700 og mellom kl. 1700 – 2100 utbetales det et tillegg på kr. 18 pr. time og mellom kl. 2100-0600 utbetales et tillegg på kr 20,- pr. time.

2 SVANGERSKAPS/FØDSELSPERMISJON

11.1

Svangerskapspermisjon gis med lønn, jf. § 5 punkt 5.1.1, i inntil 49 uker med 100% dekningsgrad. Alternativt er det anledning til å gi 80 % lønn i 59 uker. Permisjonen regnes fra det tidspunkt moren slutter i arbeid, og senest 3 uker før fødselen. Dersom hun helt eller delvis unnlater å benytte seg av sin rett til permisjon i de tre ukene før fødselen, forkortes perioden med lønn tilsvarende.

11.2

Retten til permisjon i 49/59 uker er betinget av at ~~faren tar ut 12~~ hver av foreldrene tar ut 15 uker fødselspermisjon (~~fedrekvote~~) hver i løpet av permisjonstiden. Dersom faren helt eller delvis unnlater å benytte fedrekvoten, forkortes perioden med lønn tilsvarende. Nærmere regler er tatt inn i folketrygdloven kap.14, § 14 – 10.

Forøvrig er partene enige om følgende:

1. Dagens særavtale om hjemmevakt evalueres og gjennomgås på nytt
2. Partene er enige om å utrede et forslag til en ansienitetsstige eller et ansienitets tillegg til mellomoppgjøret i 2025.
3. **Gjennomsnittsberegning av arbeidstid**
Hovedregelen er at det er partene som inngår avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Oslo, 29.04.24

Bring Express Norge AS


Kristoffer Brenni Gromsrud

Fagforbundet


Andreas Huuse Vaagen

KBG

AV